

๐20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรนาหวาย ประจำปีงบประมาณ 2568

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน สถานีตำรวจภูธรนาหวาย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทาง ในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พ.ต.อ.

(ประดิษฐ์ ตี๋บมา)

ผกก.สถานีตำรวจภูธรนาหวาย

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

<input type="checkbox"/> สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
<input type="checkbox"/> สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
<input type="checkbox"/> สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
<input type="checkbox"/> สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนาหวาย

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1.1 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน						
1.	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปี ละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	5	3	15	สูงมาก
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1.	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	3	3	9	ปานกลาง
2.	หากพบว่ามี ความผิดจริงตามที่ ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	3	3	9	ปานกลาง
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1.	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงิน นอก งบประมาณตามวงรอบ การ เบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	3	3	9	ปานกลาง
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
1.	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับ ผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	3	3	9	ปานกลาง
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
1.	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	5	3	15	สูงมาก
2.	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของงาน	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	3	3	9	ปานกลาง

3.	บริหารสัญญาและการตรวจรับ งาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบนให้	3	3	9	ปานกลาง
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1.	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัว คนต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	4	4	16	สูงมาก
งานป้องกันและปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	5	4	20	สูงมาก
2.	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยา เสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
3.	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	5	4	20	สูงมาก
4.	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงาน ตรงตามทำงานหรือไม่หรือ ใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	5	4	20	สูงมาก
งานจราจร						
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1.	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษ น้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
2.	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษ น้อยลง	3	3	9	ปานกลาง

งานสืบสวน						
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1.	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และ ตามหมายจับต้อง แจ้งข้อหาและ แจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนดผู้ถูก จับ ทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก
2.	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุม ดำเนินคดี	4	4	16	สูงมาก
3.	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก
งานสอบสวน						
การอำนวยความสะดวกธรรมชาติในการอำนวยความสะดวกธรรมชาติ						
1.	การทำสำนวนใน คดีอาญา/จรรยา	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ บิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	3	3	9	ปานกลาง
2.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ ในการให้บริการ	3	3	9	ปานกลาง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรนาหวาย

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรนาหวาย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อำนาจการ								
1	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้บังคับบัญชา ปี ละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้รับความดีความชอบ	สูงมาก 15	1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ทำ ได้ อย่างถูกต้อง	ทุกอาทิตย์	สว.อก
2	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	ปานกลาง 9				
		หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง 9				

3	การเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการ เบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงิน นอก งบประมาณ ตามวงรอบ การ เบิกจ่าย	เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริง เรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	ปาน กลาง 9				
4	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละ ฝ่าย ใน สังกัดตามความ ต้องการ	การแจกจ่าย พัสดุให้ แต่ละ ฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความ ต้องการโดยรับ ผลประโยชน์จาก ผู้มาขอเบิก	ปาน กลาง 9				
5	กระบวนการ การจัดซื้อจัด จ้าง	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัด จ้าง	มีการปกปิด ข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ สินบนที่ ผู้ประกอบการ เสนอให้	สูงมาก 15				
		จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะ เฉพาะของ งาน	มีการปกปิด ข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ สินบนที่ ผู้ประกอบการ เสนอให้	ปาน กลาง 9				
		บริหารสัญญาและการ ตรวจรับ งาน	กำหนดคุณลักษ ระเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์	ปาน กลาง 9				

6	กระบวนการ การขออนุญาต ต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่างด้าวฯ	บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัว คนต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุ ใบ อนุญาตฯ และเขียนคำ ร้องฯ	มีการเรียกรับ สินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกใน การ ให้บริการ	สูงมาก 16					
ป้องกันปราบปราม									
1	การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับ โทษน้อยลง	สูงมาก 20	1. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ 3. เสริมสร้าง การควบคุมดูแล ผู้ตั้งบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4. แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี 2. สอดส่อง ผู้ตั้งบังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ตั้งบังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รองפקกป สวป	
		การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนันหรือ ตรวจค้นยา เสพติด	มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษ น้อยลง	ปาน กลาง 9					
		ลงบันทึกจับกุมและนำตัว ส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับ โทษน้อยลง	สูงมาก 20					
		การตรวจสอบแรงงานต่าง ด้าว และ นายจ้างหรือไม่ มี ใบอนุญาต ว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงาน	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่	สูงมาก 20					

		ตรงตามทำงานหรือไม่ หรือ ใบอนุญาตหรือไม่	จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับ โทษน้อยลงหรือ ต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้น ทาง					
จรรยาจร								
1	กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำ ความผิดตาม กฎหมาย จรรยาจร	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	ปาน กลาง 9	1. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี 2. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง	ทุกวัน	รองผกก.ป สวป
		ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	ปาน กลาง 9				
สืบสวน								
1	กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำ ความผิดตาม กฎหมาย อาญา	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และ ตามหมายจับต้อง แจ้งข้อหาและ แจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนดผู้ถูก จับ ทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก 16	1. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	ทุกวัน	รองผกกสืบ สวน
		ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลก กับการไม่ให้ถูก	สูงมาก 16				

			จับกุม ดำเนินคดี					
		นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก 16				
สอบสวน								
1	การอำนวยความสะดวกในคดีการอำนวยความสะดวกในคดี	การทำสำนวนในคดีอาญา/จราจร	มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	ปานกลาง 9	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. สอดส่องผู้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง	ทุกวัน	รองผกก.สอบสวน	
		ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการเรียกรับ ใน การให้บริการ	ปานกลาง 9	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. สอดส่องผู้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง	ทุกวัน	รองผกก.สอบสวน	

พ.ต.อ.



(ประดิษฐ์ ดีบมา)

ผกก.สถานีตำรวจภูธรนาหวาย

เมื่อวันที่ 20 ก.พ.2568

