

021 การรายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาหวาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรนาหวาย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวนโดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมตาม มาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน ซึ่งจัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและ กำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาหวาย มี รายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(ประดิษฐ์ ตี๋ปมา)

ผกก.สภ.นาหวาย จว.เชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>1.การพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือน- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้รับความดี ความชอบ</p> <p>2.การจัดการเรื่องร้องเรียน -เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p>3.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ -เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง</p> <p>4.กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ -การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียมตามความต้องการโดยรับ ผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก</p> <p>5.กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้ -กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์</p> <p>6.กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว -มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกใน การให้บริการ</p>	<p>1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขสอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>1. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำ ได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>1. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.ตรวจสอบความเป็นอยู่' สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>4.ถือปฏิบัติตามแนวทางที่ หรือตร. กำหนด</p>

--	--	--	--

มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานให้เป็นได้ด้วยความสุจริตไม่รับสินบนหรือของกำนัลต่างๆในการประชุมบริหารประจำเดือนของ สภ.นาหวาย และประชุมหัวหน้างานเพื่อให้ควบคุม กำกับและติดตามการปฏิบัติงานโดย หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรนาหวาย



2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>1.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รัับโทษน้อยลง</p> <p>2.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รัับโทษ น้อยลง</p> <p>3.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รัับโทษน้อยลง</p> <p>4.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงาน</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รัับโทษน้อยลงหรือ ต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง</p>	<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลื่อ ผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลื่อผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลื่อผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานให้เป็นได้ด้วยความสุจริตไม่รับสินบนหรือของกำนัลต่างๆและปัญหาให้การปฏิบัติงาน
ทุกๆวัน ของสภ.นาหวาย หัวหน้างานและหัวหน้าสถานีเพื่อให้ควบคุม กำกับและติดตามการปฏิบัติงานโดย หัวหน้า
สถานีตำรวจภูธรนาหวาย



3) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร</p> <p>1.ตรวจพบการกระทำความผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>2.ออกใบสั่ง -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่าง</p> <p>3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

มีการกำชับชี้แจงการปฏิบัติงานให้เป็นได้ด้วยความสุจริตไม่รับสินบนหรือของกำนัลต่างๆในการชี้แจงการปฏิบัติงานประจำวัน สภ.นาหวาย และประชุมหัวหน้างานเพื่อให้ควบคุม กำกับและติดตามการปฏิบัติงานโดย หัวหน้าสถานี ตำรวจภูธรนาหวาย



4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>1.การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนดผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>2.ลงบันทึกการจับกุม</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p> <p>3.นำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>2.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่าง</p> <p>3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด มีการประชุมวิเคราะห์ท่าอาชญากรรม ก่อนปฏิบัติการปิดล้อมตรวจค้นเป้าหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปซึ่งการจับกุมผู้กระทำผิด จากหัวหน้างานและหัวหน้าสถานี



5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การอำนวยความสะดวกในคดี</p> <p>การอำนวยความสะดวกในคดี</p> <p>1.การทำสำนวนในคดีอาญา/ จราจร</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อ</p> <p>บิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>2.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>ต่อ พนักงานสอบสวน</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ</p> <p>อำนวยความสะดวกมี การเรียกรับ ในการให้บริการ</p>	<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>2. สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครั เพื่อ สอดถาม ปัญหาต่าง</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง</p> <p>3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการ ทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ผู้บังคับบัญชามีการประชุมกำชับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ในการประชุมประจำเดือน สำหรับทุกสายงาน ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



